

TABLAS DE BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS SEGÚN LAS CATEGORIAS PROFESIONALES 2011

Grupo De Cotización	Categorías Profesionales	Base Mínima	Base Máxima
1	Ingenieros y Licenciados.	1.045,20.- €/mes	3.230,10.- €/mes
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	867,00.- €/mes	3.230,10.- €/mes
3	Jefes Administrativos y de Taller	754,20.- €/mes	3.230,10.- €/mes
4	Ayudantes no titulados	748,20.- €/mes	3.230,10.- €/mes
5	Oficiales administrativos	748,20.- €/mes	3.230,10.- €/mes
6	Subalternos	748,20.- €/mes	3.230,10.- €/mes
7	Auxiliares administrativos	748,20.- €/mes	3.230,10.- €/mes
8	Oficiales de primera y segunda	24,94.- €/día	107,67.-€/día
9	Oficiales de tercera y Especialistas	24,94.- €/día	107,67.-€/día
10	Peones	24,94.- €/día	107,67.-€/día
11	Trabajadores menores de 18 años	24,94.- €/día	107,67.-€/día

Salario Mínimo

Interprofesional (S.M.I.)

DIARIO	21,38
MENSUAL	641,40
ANUAL	8.979,60

Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM)

DIARIO	17,75
MENSUAL	532,51
ANUAL	6.390,13

TIPOS DE COTIZACION (%)

Contingencia	Empresa	Trabajador	Total
Contingencias Comunes	23,60	4,70	28,30
Horas Ext Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00
Resto Horas Extraord	23,60	4,70	28,30
A.T. y E.P.	S/Tarifa Primas Disp adic. 4ª L 42/2006 28/12 de PGE 2007, s/redac Disp final 8ª L. 26/2009, 32/12 de PGE 2010		
Desempleo			
Tipo General	5,50	1,55	7,05
C.d.d. Tiempo Completo	6,70	1,60	8,30
C.d.d. Tiempo Parcial	7,70	1,60	9,30
FOGASA	0,20		0,20
Formación Profesional	0,60	0,10	0,70

NOTAS:

- 1º.-** Contratos temporales de duración efectiva inferior a 7 días, salvo de interinidad; incremento del 36% de la cuota empresarial por C.C.
- 2º.-** Tipo de contingencias comunes I.T. de trabajadores mayores de 65 años de edad y 35 años cotizados 1,70% (1,42% a cargo de la empresa y 0,28% a cargo del trabajador).
- 3º.-** Trabajadores con 60 o más años de edad y 5 años de antigüedad en la empresa y con 59 años y 4 de antigüedad: Bonificación o reducción, respectivamente, sobre la cuota resultante de aplicar a la base de cotización el tipo del 22,18%.